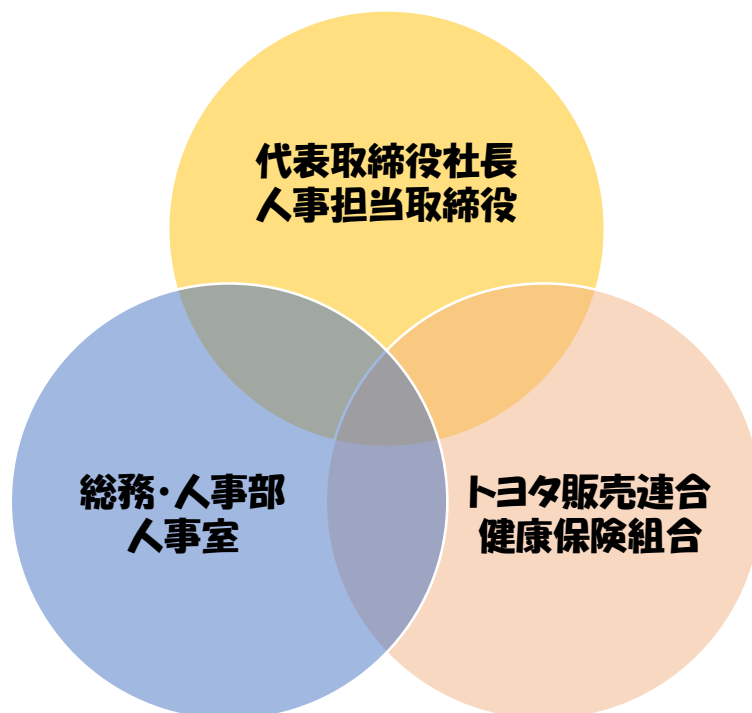


## ■健康経営の推進体制



- ・当社では代表取締役社長と人事担当取締役、総務・人事部 人事室が中心となって、従業員の健康と安全に関する取組みを進めています。
- ・従業員の健康課題や関係する統計等に関しては定期的に経営層に報告を行っています。

### ▽健康経営に関する各種指標について

|                | '20年度  | '21年度  | '22年度  | '23年度<br>目標 |
|----------------|--------|--------|--------|-------------|
| 定期健康診断受診率      | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0%      |
| ┌ 有所見率         | 83.0%  | 83.0%  | 84.0%  | —           |
| └ 二次(精密検査等)受診率 | 92.8%  | 97.0%  | 90.0%  | 100.0%      |
| ストレスチェック受検率    | 96.9%  | 97.1%  | 97.3%  | 100.0%      |
| ┌ 高ストレス者割合     | 8.9%   | 10.1%  | 10.4%  | —           |
| 喫煙者比率          | 30.1%  | 28.8%  | 27.4%  | —           |
| 運動習慣者比率        | 25.0%  | 27.1%  | 29.3%  | —           |
| 健康年齢平均 (*)     | 48.0歳  | 48.0歳  | 49.0歳  |             |
| 実年齢平均 (*)      | 48.9歳  | 49.1歳  | 49.8歳  |             |
| 差              | ▲0.9歳  | ▲1.1歳  | ▲0.8歳  |             |

(\*) 年度末時点で35歳以上の者を対象に算出